

校长之道

编前语 他山之石，可以攻玉。名校（园）长在我省教育系统是一个令人瞩目的精英群体，探索其成长之路，解读其治校方略，对启迪新时代校长的教育思考会提供有益的借鉴。本报为此开辟全省名校（园）长人物专访系列报道。聆听他们的教育理念，感受他们的教育智慧。

尹玲玲：平等成就每一个孩子

□刘婉 王晶晶

园长简介 尹玲玲，长丰县学前教育中心主任，长丰县直属机关幼儿园总园长，合肥市尹玲玲名园长工作室主持人。合肥市第十二届、十三届、十四届政协委员，长丰县第八届政协委员，长丰县第九届政协常委，长丰县第十一、十二届人大常委。先后获得合肥市教育十大新闻人物、安徽省模范教师、安徽省巾帼建功标兵、安徽省学前教育先进个人、合肥市三八红旗手、庐州好园长、庐州最美教师、长丰县拔尖人才、长丰县优秀教育人才等诸多荣誉称号。

努力以自己教育的热爱，让更多的孩子和家庭，享受优质学前教育。

——尹玲玲

始建于上世纪70年代的长丰县直属机关幼儿园（以下简称长直幼），紧跟祖国快速向前发展的车轮，立足教育改革，创新发展思路，发挥名园效能，惠及长丰一方百姓。自2017年以来，长丰县学前教育中心利用“核心园+分园”的模式，以总园长丰县直属机关幼儿园为依托，协同构建起9个有特色、有影响力的园所，成为优质幼儿园教育集团，开启长直幼教育新时代。

群雁高飞头雁领，一个优秀的团队必然拥有优秀的领头人，长丰县直属机关幼儿园总园长尹玲玲就是这样一位领头人。在长直幼工作16年来，她以园为家，用满腔挚爱为长直幼的发展插上了腾飞的翅膀；探索智慧管理模式，将管理队伍和教师队伍放在首位；创新园所建设，落实一园一品一特色的发展理念；勇于担当，无私献力幼教事业发展……她用无悔初心写下了一名幼教人的执着追求，以实际行动诠释出了教育工作者的责任和担当。

园所发展的开拓者

“虽然我从合肥幼儿师范学校毕业后就作为县人才引进，去了长丰县实验小学工作。但我内心始终心系幼儿教育，也一直希望能为幼教领域添砖加瓦。”怀着对幼教的赤诚情怀，2007年9月，尹玲玲调入长丰县直属机关幼儿园任园长，从这一刻开始，她便坚定地踏上了幼教之旅。“刚来到长直幼时，眼前的一排排红墙青瓦房，环境破败，硬件条件也跟不上，没有人想到我会给幼儿园带来怎样的变化，这一切对我来说都是充满挑战。”回忆起当初接手长直幼时的情景，尹玲玲充满感慨。

幼儿园发展的第一步就是要改变原有的环境，创设出与教育相适应的新环境。2008年，尹玲玲积极为幼儿园争取了50多万的改造资金，利用暑期为每个教室增添钢琴、橱柜、书架、图书、多媒体教学设备等用品；2009年，争取到59万的民生工程，兴建了一栋三层综合楼；2010年，又争取资金30万，铺设了塑胶操场，添置了大型玩具，并对幼儿园的环境进行了新的规划、布置，努力真正提高办学层次和品位。

成绩不辜负汗水，长直幼先后被授予“安徽省一类幼儿园”“安徽省幼儿教育先进集体”等荣誉称号。“一开始，所有人都觉得创建省一类园是不可能的事，但是我们通过大家的力量和智慧与幼儿园共同成长，共同进步，成功创建出高品质有特色适合每个幼儿全面发展的花园式幼儿园。我们做到了。”坚定的话语中，尹玲玲的自豪感和幸福感溢于言表。

智慧管理的探索者

在出任长直幼园长后，无论是团队建设还是教师队伍的管理，尹玲玲始终坚持探索智慧的管理方式。她把自己定位在服务者、引导者、支持者、协作者的角色，并要求班子成员身先士卒。“园里坚持实行民主管理，无论大小事都能做到班子成员共同商量决定，努力营造人人都参与管理的氛围，让教职工成为幼儿园名副其实的主人。”尹玲玲说道。

在教师队伍管理上，尹玲玲首先要求教师们要加强政治学习，提高思想觉悟，她组织大家学习有关法律法规，用理论武装教育思想，提高工作自觉性和主动性。其次，强化师德师风教育工作。在尹玲玲看来，幼儿教师要关爱幼儿，尊重幼儿人格，富有爱心、责任心，更要为人师表，自尊自律，做幼儿健康成长的启蒙者和引路人。同时，她也真心实意地关心教师们在工作、生活上所遇到的困难，切实帮助大家解决后顾之忧，使之全身心投入到幼儿教育工作中。

此外，尹玲玲还非常重视教学研究，开展了多项丰富多彩的园本培训和教学研究，并建立了一系列的评价奖励机制，引领教师在科研的道路上不断努力。“我先后带老师们到北

京、上海、南京、珠海等地参观学习，力求让大家丰富自己的文化底蕴，吸收先进工作经验。”尹玲玲表示，教育就是要不断创新，与时俱进，只有这样才能使自己永远保持对工作的激情与热情。

集团化办园的践行者

“努力促进学前教育城乡优质均衡发展”是尹玲玲一直以来所奉行的使命，在她和团队成员的共同努力下，2013年9月，长丰县直属机关幼儿园第一所分园——锦湖分园正式招生。截止到2023年9月，集团一共9所有影响力的优质幼儿园遍布长丰各区域。

集团分园的快速发展得益于集团化管理的智慧方式以及集团核心园教研组完善制订的主题活动方案和教育教学要求。各分园结合实际情况修改转化成适合本园的主题进行实施，在保障教育教学质量的同时，更为教师们创新开展工作提供了参考和帮助。

集团在实现资源优质共享的同时，尹玲玲还注重强化保教队伍建设。她建立了骨干教师流动机制，完善从普通教师到后备干部的人才培养，促进集团内教师有序流动。“我希望各幼儿园间可以通过开展教研、集中培训、青蓝结对等活动进行多向交流，充分发挥骨干教师的辐射带动作用。”尹玲玲如是说。

在建成了一支优秀团队，培养了一批名师、名园长后，尹玲玲和团队又提出“一园一品一特色”的发展理念。即从园舍设计、硬件的配套到环境创设等，皆以幼儿全面和谐发展为本，精心打造一批高品质有特色的幼儿园。如荣徽苑分园以剪纸作为园所特色，突出“剪艺生花 纸想为你绽放”的特色文化；恒大帝景分园着力打造以“阅读”为特色，以绘本为主线，为幼儿创设了随处可玩、随处可学的教育环境。

在尹玲玲和团队成员的共同努力下，集团结出累累硕果：各分园年年被授予餐饮服务量化分级管理A级单位、安徽省中小学幼儿园教师国家级培训实践基地、全国足球特色幼儿园。其中，总园被评为省级一类幼儿园，锦湖分园被评为市级特一类幼儿园，名门北郡分园等4所分园被评为市级一类幼儿园。集团各园在长丰县南、北、中所在地区均成为幼儿喜欢、家长放心、社会满意的优质幼儿园。

学前教育的领跑者

长直幼的快速发展，让尹玲玲对幼教领域有了更多的信心和激情，在办好自己幼儿园的同时，发挥长丰县学前教育中心龙头作用，领跑长丰县学前教育高质量发展。近年来，她长达20多次邀请省内外幼教专家、园长来县里开讲座，让大家不出县城就能聆听到最新的幼教信息和资讯；她还带领长直幼的教师到乡镇幼儿园进行支教、指导，足迹踏遍了长丰幼教的每一个园地。

作为长丰县教体局学前办副主任和合肥市尹玲玲名园长工作室主持人，尹玲玲也在积极探索与县区其他幼儿园均衡发展的方法途径，将集团的优质教育资源和先进的幼教理念辐射到县区幼儿园。同时，她也通过近年来的一百多场省内外园长、教师、家长讲座，引领更多园长、教师的成长，使家长更支持幼儿园的工作。

“感觉很欣慰，作为一名人大代表，助力长丰县学前教育事业的发展是我的责任和义务。”尹玲玲不仅是人大代表，还曾是市、县两级政协委员，她积极参政议政，踏踏实实履行职能，所撰写的提案《让孩子的生命之花娇艳绽放》，在市、县政协会议上均得到了高度重视。

扬帆启航的引路者

园长是一所幼儿园的灵魂，园长的自身素质直接决定着幼儿园的办园水平。尹玲玲通过名园长工作室这个平台，培养了一大批青年园长快速成长起来，并获得了长足的突破和发展，而她们也用纯朴的文字表达了对尹玲玲的感激之情。

尹玲玲名园长工作室为我搭建了跟优秀园长们交流对话的平台，让我在一次次研讨、观摩中学习到了集团化管理的系统思维。未来，将与他们继续携手，共同办好优质的幼儿园！

——合肥市尹玲玲名园长工作室成员、合肥幼教集团实验幼儿园园长 曹宇

尹玲玲园长用她个人巨大的教育魅力和影响力，给我们提供最优质的教育资源，给大家搭建交流和成长的顶层平台，指引我们的园所成为特色彰显、内涵优质的幼教品牌园。

——合肥市尹玲玲名园长工作室成员、合肥市东兴幼教集团总园长 吴海云

在尹玲玲园长的引领下，我有了更多与名园长近距离沟通和交流的机会，在工作中让我更好地践行自己身上的使命与责任，努力成长为推动学前教育发展的先锋助力者！

——合肥市尹玲玲名园长工作室成员、合肥市双岗幼儿园源水分园园长 吴庆莉

尹玲玲园长为我们搭建丰富多彩的活动平台，致力于幼儿园文化建设的“尺度”“温度”及“高度”，来成就每一个心怀梦想的幼儿师生！

——合肥市尹玲玲名园长工作室成员、长丰县直属幼儿园锦湖分园执行园长 王静娴

三十六载的教育生涯已经让人不再年轻，可是尹玲玲对幼教事业的热爱，依然那么火热。做大做好长直幼幼教品牌，带领合肥幼教行业继续前行。对于尹玲玲来说，未来依然是一条晒

满阳光的路，她和她的团队将沐浴阳光，将心中大爱洒向更多的家庭和幼儿们。

尹玲玲与幼儿们一起玩游戏
尹玲玲与幼儿有爱互动