

校长之道

编前语 他山之石，可以攻玉。名校（园）长在我省教育系统是一个令人瞩目的精英群体，探索其成长之路，解读其治校方略，对启迪新时代校长的教育思考会提供有益的借鉴。本报为此开辟全省名校（园）长人物专访系列报道，本期我们对话芜湖市名园长、无为市实验幼教集团党支部书记、集团园长雍银杉，聆听她的教育理念，感受她的教育智慧。

雍银杉：坚守初心 做幸福的幼教人

□黄世凤 王浩

雍银杉 中共党员、幼儿园高级教师、无为市实验幼教集团党支部书记、集团园长，获芜湖市优秀教师、芜湖市江城最美教师、芜湖市卓越教师（名园长）、芜湖市骨干教师、芜湖市三八红旗手、芜湖市优秀教育工作者、无为市优秀教师、无为市骨干教师、无为市优秀共产党员等荣誉称号。

2005年，怀着对教师这一职业的崇敬和向往，刚毕业的雍银杉就如愿成为一名幼儿教师。从踏上工作岗位起，雍银杉就把幼教事业作为她一生的追求，19年来，她永葆教育初心，从一名普通教师做起，勤勤恳恳、兢兢业业，一步一个脚印，朝着教育梦想不断努力，身份也从一名普通幼师走向执行园长、园长，再到集团总园长，实现了一个又一个的跨越。她用自己的智慧和独到的见解，引领课程建设和教师的专业成长，力求让每一位幼儿都能获得全面发展，不断提升无为市实验幼教集团的教学质量。

一片初心终不改

“2005年，那时候我刚上班，分配在一所公办园，那是当地唯一一所公办园。但是教师年龄普遍偏大，多年没有分配年轻教师，我是注入的第一批新鲜血液。刚到单位，我们年轻教师有想法，想做事，但迫于当时的大环境，我什么事也做不了……”从事幼教工作19年来，雍银杉从一个懵懂而不自信的年轻教师，成长为一名成熟、专业的骨干教师和管理者，回忆起自己多年的幼教时光，一路走来，她感慨万千，“那时候很迷茫，到底是墨守成规还是打破常规？但基于我的内心，我还是选择了做一些真正为了孩子、为了园所发展的事。”据了解，当时，正是民办幼儿园鼎盛的时期，公办园各方面条件都很差，很多家长不认可。于是她便和同事们上街散发传单，耐心地和家长介绍她们的公办园，“有一次被车子擦碰，膝盖破了一大块皮，鲜血直流……”回想起多年前的情景雍银杉历历在目。

2014年，她所在的公办园有了第一所分园，她因表现突出，被调到分园当执行园长。“管理一个幼儿园，并不是一件简单的事情，大事小事都需要操心，整个暑假幼儿园都在装修，小到班级粉刷的颜色、窗帘，我们都要一一选择。”雍银杉在采访中介绍说。后来临近开学，因为设备招标出了一点小问题，桌椅不能按时到位，但是眼看就要开学了，她心急如焚，只能硬着头皮和家长协商，好在她的真诚感动了家长们，大家自带小椅子、水杯也要上公办园。全力以赴的她，收获了家长满满的善意。这是她管理的第一所幼儿园，在她管理的时期，实现了从第一学期32人到第二学期148人的突破，幼儿园也成了非常受家长欢迎的园所。

“责任心是幼儿教育的灵魂”，作为一名学前教育领域的工作者，正因为有了这份责任心和使命感，雍银杉才得以引领幼儿园不断发展壮大，她也才能一步步地慢慢成长起来。

心中有梦担使命

2017年，城区学区公开招聘园长，她以总分第一名的成绩，来到了现在的幼儿园，“当时的实验幼儿园又是一个全新的园所，教师普遍年轻经验不足、管理人员欠缺、没有骨干教师引领、新建园资金不足等，这些问题对于刚上任的我都是挑战。”回忆起当初接手实验幼儿园的情景雍银杉如是说。

但好在困境没有让雍银杉退缩，反而激起了她骨子里爱拼搏、敢担当的基因。在认真梳理了幼儿园的整体情况后，她用自己的知识、智慧和情感，带领团队面对新的挑战。她坚持用人所长，从建队伍入手，有计划进行干部培养，好在她的团队年轻、具有活力，敢想敢做，她带领大家实现一个又一个教育理想。她不怕苦，不怕累，很多事情都亲力亲为。开园前，她带领教师们披星戴月地做环创、家访、组织活动等；开园初，她明确了幼儿园的阶段性发展目标，努力把实验幼儿园打造成一所优质的公办幼儿园。

在这期间，她将全部精力都投入到实验幼儿园的发展中，她常常舍小家顾大家。很多次的节

假日，她都因工作繁忙，放弃了陪伴女儿。虽然对女儿心怀愧疚，但只要一听说工作上有了新任务，她从未有过片刻的犹豫，总会在第一时间奔赴工作。功夫不负有心人，在无为市教育主管部门的大力支持下，在雍银杉的带领下，她把幼儿园的管理做到了一年一个台阶地增长，三年后交了一份满意的答卷，实验幼儿园也升级成立了无为市实验幼教集团，获得了芜湖市一类公办幼儿园、无为市先进基层党组织、无为市“平安校园”等称号。而她本人也被选为芜湖市优秀教师、无为市第一届党代表，还获得了芜湖市三八红旗手等荣誉称号，“这些荣誉的取得，归功于实幼团队的付出，也离不开上级领导的关心。”她在采访中说。

身体力行助成长

“幼儿园管理者不能脱离幼儿课堂，就像游泳教练要跳下水去教游泳一样，不仅要当指挥者，还要当战斗员，否则就成了无源之水、无本之木。”她是这样说的，也是一直这样做的。在管理幼儿园期间，她一直坚持在教学第一线，同时她不断刻苦钻研业务，认真研究幼儿教育方法，多年来的辛勤付出，让她在教育教学中取得了丰硕成果。她撰写的论文多次获得省、市级奖项并在CN刊物上发表；作为主持人承担市级两项课题已结题，在研的芜湖市高层次人才培养项目一个及信息技术支持下的课题一个；被无为市教师进修学校聘为授课教师、被无为市国培项目聘为专家库成员、被芜湖市妇女联合会聘为“巾帼宣讲员”，多次开展专题讲座及送教下乡等活动。

教师是幼儿园发展的核心部分，为有效提升教师的教育教学能力，助推教师开展教育教学研究，作为园长，她积极带领教师们开展教研活动，共同研讨教研主题，多次承担市级课题、专题讲座等。2024年初，为中层干部专项培训班带来《新建园所中管理沟通技巧与创新》讲座；2023年为集团教师们带来《尊重 陪伴 支持》的专题讲座；2022年在第二责任区内为教师们带来《聚焦“指南”，“研”续成长》的讲座等。同时，她重视教师的进修培训和继续教育，通过请进来送出去等方式，她经常性地请专家、学者来园讲课，传授新的教学经验和理念，并安排一定的时间和经费，推进教师的培训进修和继续教育，提高教师的专业水平。

在她的引领下，教师们教研热情迅速高涨，一大批教师快速成长。目前集团共有幼儿园高级教师2人，一级教师14人，二级教师9人，芜湖市先进教育工作者1人，无为市优秀教师6人，无为市骨干教师5人，无为市教坛新星2人。教师辅导幼儿参赛多次获得安徽省、芜湖市以及无为市级一、二、三等奖项。无为市实验幼儿园教育集团总园也先后被评为“无为国培计划·教师专业发展基地校”、无为市“教育科研先进单位”；无为市实验幼儿园教育集团总园科学组获得无为市优秀教研组称号。

雍银杉和幼儿 雍银杉部署工作